

## 2026年度 求人票<令和8年3月卒業>

リハビリテーション科セラピスト

フリガナ	シヤクイヨウホクシヨウ レイメイカイ		従業員数	北出病院	389	医師	24
会社名	社会医療法人 黎明会		651名	老健施設	103	看護師	194
フリガナ	リジ ヨウ キョウ ケン			健康増進施設	66	薬剤師	12
代表者名	理事長 北出貴嗣		求人窓口	訪問看護	17	その他	421
所在地	〒644-0011 和歌山県御坊市湯川町財部728-4		TEL	法人本部人事財務部 宮下			
設立	1972年6月29日（開業1962年12月10日）		代表	0738-22-2188			
北出病院	業種	医療業	直通	0738-22-8868（法人本部）			
	病床数	病床数182床（一般80回リ41,療養51,地域包括ケア10）	FAX	0738-22-2166			
	診療科目	消化器外科、消化器内科、胸部外科、呼吸器外科、呼吸器内科、循環器内科、糖尿病内科、腎臓内科（人工透析）、乳腺外科、肛門外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、リウマチ科、リウマチ・膠原病内科、小児科、小児アレルギー科、リハビリテーション科、血管外科、内科、外科、放射線科、泌尿器科、歯科、歯科口腔外科、小児歯科、矯正外科					
路線	JR きのくに線 御坊駅下車 紀州鉄道乗換え 学門駅下車 徒歩1分						
関連施設・会社	(老健)和佐の里、健康増進（健診センター、メディカルフィットネスクラブ）、訪問看護ステーション、社会福祉法人黎明董会						



求人条件	採用職種	リハビリテーション科セラピスト					
	業務内容	求人数	雇用形態	既卒	在職	リハビリテーション科セラピスト	
		若干名（理学療法士・作業療法士・言語聴覚士）	正職員	可	88名（男性64名、女性24名）		
	就業場所	◆病棟、外来、訪問リハビリテーションにおけるリハビリテーション業務			変更の範囲【変更なし】		
		【雇入れ直後】北出病院（御坊市湯川町財部728-5）			【変更の範囲】法人の各施設（御坊市、日高川町）		
	契約期間	期間の定めなし 試用期間は入社後6カ月			受動喫煙防止措置	敷地内禁煙	
	勤務時間	交替制	なし	8:30~17:30（内休憩60分）	早出・遅出あり	-	
	休日	年間休日 111日（4週8休制 105日+シフトによる6日）					
	休暇	有給休暇		特別休暇		育児休暇等	
		労働基準法通り		有		有	
	初任給	基本給	196,000		職能給	123,000円	
		資格手当	30,000		年齢給	3年制：73,000円 4年制：74,000円	
		処遇改善等手当	5,000		住宅	自宅外通勤	
		禁煙手当	10,000			車通勤	
		合計	241,000			バイク通勤	
上記以外の諸手当	時間外手当	有					
賞与	通勤手当	22,000円（最高支給額）※支給要件確認要					
	住宅手当	25,000円（最高支給額）※支給要件確認要					
加入保険等	家族手当	社会保険の扶養者（配偶者30,000円と18歳未満の子1人につき10,000円）					
	賞与	年3回 6月・12月・3月の合計4.5ヶ月分（昨年実績） ※試用期間は賞与算定期間に含まない					
定期昇給	年1回（7月）						
定年制	有 60歳			再雇用制度	有 上限65歳まで		
加入保険等	健康保険・厚生年金・企業年金基金・雇用保険・労災保険			退職金	有		

募集要項	提出書類	1.履歴書 2.成績証明書 3.卒業（見込み）証明書 4.健康診断書（問診・身長・体重・視力・聴力・血圧）				
	提出先	〒644-0011 和歌山県御坊市湯川町財部728-4 社会医療法人黎明会 法人本部人事財務部 宛				
	受付方法	郵送（受付後応募者様にご連絡します）	応募締切日			随時
選考	採用試験日	随時		試験内容	書類選考、面接、適性検査（WEB可）、 論作文試験（WEB可）	

その他	認定・指定	・日本整形外科学会専門医研修施設 ・厚生労働大臣認定健康増進施設 ・厚生労働大臣指定運動療法施設 ・医療法42条施設 ・救急指定医療機関 ・日本外科学会外科専門医制度関連施設 ・地域リハビリ広域支援センター ・労働衛生機関評価機構認定 ・日本静脈経腸栄養学会認定教育施設 ・マンモグラフィー検診施設 ・子育て支援企業認定 ・日本静脈経腸栄養学会NST稼働施設 ・次世代育成支援推進企業認定 ・日本がん治療認定研修施設 ・開放型病院 ・ISO9001:2015認定施設				
	福利厚生	法人フィットネス施設1回300円で利用、職員食堂、院内保育所あり、慰安旅行（年1回） 法人クラブ活動、ゴルフ大会などのイベントの実施や、交流会主催のBBQイベント、ボーリング大会等があり、 施設間・部署間の交流も積極的に行っています。				
	スキルアップ・教育	外部研修や資格取得等を法人で支援します。 リハビリテーション科ではチーム制をとっており、チームリーダーを中心にメンバー全員で指導と支援を行っています。				