

| | 関係者 | 項目 | 2020年度の状況 | 2021年度目標 | 担当 | 2022年度取り組み | 2022年度評価 | 2023年度取り組み |
|-----------------------|--------------|--|----------------------------|---|---------|---|---|--|
| 業務量の調整 | 看護師 | 業務量に見合った支援体制の整備 業務の効率化 時間外労働減少への取り組み ICTの活用 | | 部署間応援体制整備 看護体制整備 機器類の整備 残業時間削減(始業前含む) 看護支援システム導入 | 東 | 応援要請手順作成 継続 機器類の選定、購入 夜勤者用ユニフォーム採用 導入、効果的な活用検討 | 病棟マップ作成、毎朝礼時に応援調整 看護部主任会にて改善活動発表会実施 ニプロ、日病モバイルのシステムに決定 他職種、患者家族に周知、6月から運用 音声入力について施設見学実施、採用決定 | 計画的な応援調整 看護部主任会での取り組み 看護支援システム導入 継続 効果的な活用 |
| 看護職員と多職種との業務分担 | 薬剤師 | 薬剤関連業務 | 持参薬鑑別 抗がん剤調合 退院時服薬指導 | 配薬 服薬指導 持参薬管理 点滴準備(高カロリー輸液含む) 薬剤の運搬、引き渡し | 小川 澤 | 薬剤ケースへの薬剤準備 退院処方の病室訪問指導 鑑別後の服薬指示の確認 高カロリー輸液のミキシング 病棟薬剤師不在時の代行 | 一般病棟未実施 回復期病棟未実施 日曜日の整形手術目的入院のみ実施 療養病棟のみ実施 未実施 | 残数管理 回復期病棟への介入 実施予定 全病棟実施 体制整備 |
| | 放射線技師 | | | 検査の説明と問診の確認 静脈穿刺と抜針、止血 注腸検査時の肛門カテーテルの抜去 | 岩本 | 継続 継続 継続 | 説明書作成し実施 研修修了者による抜針実施 研修修了者による抜去実施 | 継続 穿刺の実施、増員 継続 |
| | 臨床検査技師 | | | 血液製剤の運搬(FFP解凍含む) 採血業務 経口・経鼻から喀痰吸引の実施 内視鏡室の生検採取 病棟からの検体の運搬 | 岩本 | クロスマッチ後の運搬 外来患者の採血実施 喀痰検査実施 継続 継続 | 全血液製剤の運搬のみ実施 未実施 未実施(研修未受講) 未実施(研修未受講) 朝のみ実施 | FFPの運搬 1名応援体制整備 研修受講 研修受講 継続 |
| | 臨床工学技士 | | ME機器管理 透析室業務 | 定期的ラウンドで保守点検 手術室配置 | 山崎 | 継続 生命維持装置の静脈路確保 外来に1名配置、直接介助 | 実施 5名全員実施 1名配置し、直接介助実施 | 継続 継続 1名育成予定 |
| | 医事職員 | | 診療報酬請求 入院案内・各書類手続き | アナムネ代行入力 DPC入力業務 | 中裏 | 継続 継続 | 看護事務作業補助者の育成検討 医師事務作業補助者への業務シフト | 人員調整 入院診療計画書の早期作成 |
| | リハビリスタッフ | | リハビリへの出棟 | リハビリへの送迎 | | 継続 | 実施 | 継続 |
| | 入退院支援看護師 | | 退院支援業務 | 緊急入院患者のアナムネ聴取 | | 継続 | 人員不足により保留 | 入退院支援看護師の活用 |
| | 介護福祉士 | | 身体介護 | | | 未経験者の育成 | 技術チェックリスト活用にて2名育成 | 継続 |
| | 歯科衛生士 | | 口腔ケア | 嚥下機能評価 | 大川 | スクリーニングテスト実施 | 勉強会を行い、業務について検討中 | 継続 |
| | 看護補助者 | | 環境整備 メッセージ業務 | 全スタッフPHS携帯 患者移送(入院、検査) 身体介護(排泄、清潔面) | 大川 | 継続 継続 継続 | 固定PHSを決め携帯、全部署に周知 看護師とともに実施 准看護師免許取得者採用、実施 | PHSの活用 継続 継続 |
| 看護補助者の配置 | 看護事務員 | 主として事務的業務を行う 看護補助者の配置 | | 看護師のカルテ代行入力 電話対応 書類・伝票の整理・作成代行 入退院に関する世話の実施 | 中裏 | 各一般病棟配置 カルテ代行入力業務実施 継続 継続 | 一般4階病棟へ1名配置したが中途退職 育成中であったが退職、補充できず 実施 実施 | 人員配置し育成 人員配置し育成 継続 継続 |
| 多様な勤務形態の導入 | 看護師 | | | 短時間正規職員制度 多様な勤務形態のパート配置 有休取得推進 准正規職員制度 | 岩崎 | 継続 継続 有休10日取得推進 継続 | 施設基準維持に影響を及ぼすため未実施 入職面接にて就業可能時間での採用実施 有休消化率96.5%(コロナ感染症の影響) 1名 | 検討 継続 有休10日以上取得推進 継続 |
| 妊娠・子育て・介護中の看護職員に対する配慮 | 看護部 人事 | | | 夜勤免除制度の活用 育児短時間制度の活用 配置転換 時間外勤務制限 | 東 | フレックスタイム制度検討 継続 継続 継続 | 人事部長と検討中 9名取得 面談により就業可能な部署への異動実施 申請推進 | 検討 継続 継続 継続 |
| 夜勤負担の軽減 | 看護師 看護補助者 | 夜間看護体制の見直し | 夜間院内保育 | 11時間以上の勤務間隔の確保 夜勤連続2回まで 夜勤後の歴日の休日確保 身体介護技術の向上 | 東 | 継続 継続 継続 チェックリスト作成、活用 | 看護管理基準を見直し周知・徹底 勤務表作成後の点検実施 勤務表作成後の点検実施 チェックリスト作成し、人材育成に活用 維持できている | 継続 継続 継続 継続 |